

## Diversiteit

a.s.r. streeft naar een inclusieve cultuur. Voor het succes van de onderneming is het belangrijk dat medewerkers vakbekwaam zijn, maar ook dat medewerkers van elkaar verschillen. Verschillende zienswijzen, geslacht, culturen, kennis en ervaringen dragen bij aan het realiseren van de doelstellingen van a.s.r. en worden positief benut en ingezet bij innovatieve oplossingen voor onze klanten.

In onderstaande tabel de man / vrouw verhouding van het totaal aantal medewerkers van a.s.r.

(in %)	2018	2017
Man / vrouw Raad van Commissarissen	60/40	75/25
Man / vrouw Raad van Bestuur	75/25	75/25
Man / vrouw Senior management (maximaal twee niveaus van de voorzitter RvB)	71/29	73/27
Man / vrouw midden management	81/19	82/18
Man / vrouw junior management (eerste management niveau)	69/31	72/28
Man / vrouw alle management posities	72/28	72/28
Man / vrouw overige medewerkers	60/40	60/40
Man / vrouw totaal aan medewerkers	60/40	60/40