

# Bijlage bij agendapunt 3B

---

Voorstel  
bezoldiging  
Raad van  
Commissarissen

# Bijlage bij agendapunt 3B – Voorstel bezoldiging Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt de bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen te wijzigen per 1 juli 2019. In dit kader heeft de Raad van Commissarissen een representatieve vertegenwoordiging van aandeelhouders en institutionele stemadviseurs en belangenvertegenwoordigers geconsulteerd. De Raad van Commissarissen heeft een dialoog gevoerd met aandeelhouders in diverse landen, waaronder Nederland, Duitsland, Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika. De positieve feedback die tijdens de gesprekken is ontvangen, heeft ertoe geleid dat de Raad van Commissarissen thans dit voorstel voorlegt.

De wijze waarop de leden (allen met de Nederlandse identiteit) van de Raad van Commissarissen hun rol, tijdsbesteding en verantwoordelijkheid vervullen is in de afgelopen jaren significant veranderd, waarbij de bestede tijd en de verantwoordelijkheden duidelijk zijn toegenomen als gevolg van herziene en toenemende wet- en regelgeving ten aanzien van beursgenoteerde vennootschappen in de financiële sector. In de afgelopen jaren is het niveau van de bezoldiging echter ongewijzigd gebleven, terwijl a.s.r. in de afgelopen jaren is getransformeerd naar een beursgenoteerde onderneming (AEX). Deze transformatie bracht fundamentele veranderingen in de aard en complexiteit van de onderneming en governance en leidde tot een beter groei- en winstprofiel. Meer specifiek heeft a.s.r. in de afgelopen jaren de onderneming versterkt met doelgerichte acquisities. In de komende jaren zal a.s.r. deze lijn voortzetten, waarbij fusies, acquisities en samenwerkingen in complexe verzekeringsgebieden actief zullen worden onderzocht en/of nagestreefd. Daarvoor is gedegen kennis en ervaring vereist op het niveau van de Raad van Commissarissen. Tevens moet het voorstel worden

gezien tegen de achtergrond van de toenemende intensiteit van de betrokkenheid van de Raad van Commissarissen bij belangrijke strategische vraagstukken, gedreven door de snel veranderende markt en wet- en regelgeving. Dit, evenals de complexiteit van de onderwerpen die tijdens de vergaderingen van de Raad van Commissarissen worden besproken, resulteert in een toename van de tijdsbesteding die met name gemoeid is met de voorbereiding van de vergaderingen door de individuele leden en de hoeveelheid werk die buiten de formele vergaderingen wordt gedaan.

Het verstrijken van het zittingstermijn van enkele commissarissen in de aankomende jaren en het belang om de Raad van Commissarissen te versterken met talent van binnen en buiten de financiële sector worden door de Raad van Commissarissen als belangrijke factoren beschouwd om de bezoldigingsniveaus te herzien. Om de hierboven genoemde ontwikkelingen en de toenemende focus van a.s.r. op de snel veranderende verzekeringssector te ondersteunen, is het voorliggende voorstel gericht op het werven en behouden van commissarissen met relevante ervaring en expertise.

Uitgangspunt van het voorstel vormt het bezoldigingsniveau binnen de gehanteerde referentiegroep. Deze referentiegroep komt overeen met die gehanteerd wordt in het voorstel voor het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur. Deze referentiegroep bestaat uit 20 ondernemingen, hiervoor wordt verwezen naar de toelichting op agendapunt 3A. De beloningsdata van de referentiegroep worden weergegeven in de onderstaande tabel en zijn ontleend aan publiek beschikbare informatie verkregen uit jaarverslagen.

## Beloningsdata referentiegroep

Type beloning	Niveau beloning		Overzicht van compensatie referentiegroep		
	Huidig	Voorgesteld	25e percentiel	Mediaan	75e percentiel
(€)					
<b>Raad van Commissarissen</b>					
Voorzitter	45.000	50.000	52.500	73.000	92.500
Lid	30.000	35.000	40.000	50.000	60.000
<b>Audit &amp; Risico Commissie</b>					
Voorzitter	10.000	15.000	10.000	11.000	15.000
Lid	10.000	10.000	7.000	8.000	10.000
<b>Remuneratiecommissie</b>					
Voorzitter	2.500	10.000	6.750	9.500	10.000
Lid	2.500	5.000	4.000	5.000	7.000
<b>Selectie- en Benoemingscommissie</b>					
Voorzitter	2.500	10.000	6.000	9.000	10.000
Lid	2.500	5.000	4.000	5.000	7.000