

Curriculum vitae



Jos Baeten



Jos Baeten

Geboortejaar

1958

Huidige functie

Voorzitter en lid Raad van Bestuur ASR Nederland N.V. (a.s.r.)

Nationaliteit

Nederlandse

Aandelen ASR Nederland N.V.

3.191

Opleiding

Jos Baeten heeft Rechten gestudeerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Naast diverse leiderschaps- en managementtrainingen volgde hij in 2002 het Advanced Management Programme aan de Wharton University in Pennsylvania.

Eerdere functies

Jos Baeten startte zijn loopbaan in 1980 bij Stad Rotterdam Verzekeringen, een van de pijlers waarop a.s.r. is gebouwd. In 1997 werd hij benoemd tot lid van de Raad van Bestuur van Stad Rotterdam Verzekeringen N.V. en in 1999 tot CEO. Daarna trad hij toe tot de Hoofddirectie van Fortis ASR Verzekeringsgroep. Sinds juni 2003 was hij voorzitter van de directie van De Amersfoortse Verzekeringen. In 2005 is hij benoemd tot voorzitter van de Hoofddirectie van Fortis ASR Verzekeringsgroep.

Andere functies

Jos Baeten is bestuurslid bij het Verbond van Verzekeraars en lid van de Raad van Commissarissen van de Efteling B.V. Daarnaast is hij lid van het algemeen bestuur van VNO-NCW en bestuurslid van de Stichting Grote Ogen en Stichting Fietshelm is Hoofdzaak.

Reden tot voordracht voor herbenoeming

Jos Baeten is op 26 januari 2009 voor het eerst benoemd tot lid van de Raad van Bestuur en tevens CEO van a.s.r. Het afgelopen decennium is Jos Baeten verantwoordelijk geweest voor het uitbouwen van de verzekeringsactiviteiten, het stabiliseren van a.s.r. na de ontvlechting van Fortis en het voorbereiden van de onderneming op de privatisering van a.s.r. Inmiddels is a.s.r. een succesvolle en gezonde beursgenoteerde verzekeraar met een duidelijke visie. Tijdens zijn huidige benoemingstermijn speelde Jos Baeten een sleutelrol in de succesvolle beursgang van a.s.r. in 2016, de verdere professionalisering van a.s.r. (o.a.

wijziging besturingsmodel), in meerdere overnames zoals Generali en Loyalis, alsook in de verduurzaming en het maatschappelijk verantwoorde karakter van a.s.r. Daarnaast is onder zijn aansturing een ondernemingscao afgesloten en zijn trajecten in gang gezet gericht op leiderschap en een organisatiecultuur op basis van kernwaarden.

De Raad van Commissarissen verwacht dat Jos Baeten succesvol zal blijven in de verdere ontwikkeling en uitrol van de missie en strategie van a.s.r. samen met de recent aangetreden bestuurders, Ingrid de Swart en Annemiek van Melick. De Raad van Commissarissen hecht veel waarde aan de verbindende, resultaatgerichte en open bestuursstijl van Jos Baeten en zijn visie voor de lange termijn. In zijn langdurige loopbaan heeft hij aangetoond de strategie en organisatie aan te kunnen passen, zowel reagerend als anticiperend op veranderingen in de markt en veranderende klantbehoeften. Mede vanuit die vaardigheid heeft hij een scherp oog en goed gevoel ontwikkeld voor het, met inachtneming van alle belangen, tijdig informeren van en relaties onderhouden met interne en externe stakeholders. Ook heeft Jos Baeten een diepgaand kennisniveau op het gebied van de ontwikkelingen in de verzekeringsmarkt (klanten, distributie, concurrenten, ketenpartners), van de verzekeringstechnische en financiële aspecten van alle verzekeringsproducten, van de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving op dat vlak en van financieel en operationeel risicomanagement.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Jos Baeten als lid en CEO van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V.:

- Tijdens de Algemene Vergadering van 22 mei 2019 is het beloningsbeleid per 1 januari 2020 vastgesteld. Conform dit beloningsbeleid ontvangt Jos Baeten een vaste beloning (het bruto jaarsalaris 2019 bedroeg € 752.000). De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn voor Jos Baeten bedraagt 3 maanden en voor a.s.r. bedraagt deze 6 maanden. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris. Dit belang moet binnen een periode van maximaal 7 jaar worden bereikt.