

OR Advies

Inzake
beloningsbeleid
Raad van
Bestuur van ASR
Nederland N.V.

Aan

De Raad van Commissarissen van ASR Nederland N.V. (Raad van Commissarissen)

Van

De Ondernemingsraad van ASR Nederland N.V. (Ondernemingsraad)

Datum

20 maart 2023

1. Inleiding

De Ondernemingsraad is gevraagd om zijn advies over het voorstel voor een geactualiseerd beloningsbeleid van de Raad van Bestuur en voor een wijziging van de bezoldiging voor de Raad van Commissarissen.

2. Advies van de Ondernemingsraad

Vanaf mei 2022 heeft de Ondernemingsraad meerdere keren met u gesproken over het te actualiseren beloningsbeleid en de bezoldiging voor de Raad van Commissarissen. Hierbij heeft u de Ondernemingsraad voorzien van informatie, zowel schriftelijk als door middel van een workshop over bestuurdersbeloningen (en Raad van Commissarissenbezoldigingen) en de ontwikkelingen en trends op dit vlak.

De voorgestelde aanpassing van de samenstelling van de referentiegroep heeft samen met uw voornemen om de Raad van Bestuur voortaan op of rond de mediaan te belonen, (op termijn) een salarisverhoging tot gevolg. De Ondernemingsraad deelt uw zorg dat Raad van Bestuur-leden kunnen worden 'weggekocht' als de Raad van Bestuur-salarissen teveel afwijken van wat bij vergelijkbare functies gebruikelijk is. De Ondernemingsraad vindt het begrijpelijk en uitlegbaar dat nu a.s.r. door de samenvoeging met Aegon Nederland N.V. groter wordt, daar een salarisstijging voor de Raad van Bestuur-leden bij kan horen.

U heeft de Ondernemingsraad duidelijk gemaakt dat hem advies wordt gevraagd over het voorgestelde beleid en niet over de uitvoering ervan. In de gevoerde gesprekken en ook nu weer, uit de Ondernemingsraad zijn zorgen over hoe de aanpassing van de Raad van Bestuur-salarissen, en mogelijk ook de verhoging van de bezoldiging van de Raad van Commissarissen, overkomt in de buitenwereld. Volgens de Ondernemingsraad maakt de buitenwereld geen onderscheid tussen beleid en uitvoering.

In de gevoerde gesprekken, die deels plaatsvonden tegelijkertijd met de cao-onderhandelingen, is ook gesproken over de vraag in hoeverre medewerkers een relatie ervaren tussen deze aanpassingen in het beleid en de in de cao afgesproken salarisverhoging.

Hoewel er strikt genomen geen rechtstreeks verband is, verwacht de Ondernemingsraad dat de meeste collega's wél een vergelijking zullen maken tussen hun eigen cao-verhogingen en de toename van de Raad van Bestuur-salarissen als gevolg van de cao én van het geactualiseerde beloningsbeleid.

De Ondernemingsraad verwacht dat maatschappij, klanten en medewerkers kijken naar de forse stijging in de absolute bedragen en deze bedragen vergelijken met de oplopende kosten van levensonderhoud en de bij de inflatie achterblijvende loonsverhogingen. De Ondernemingsraad ziet dat veel mensen zich zorgen maken over hun (financiële) toekomst en weinig begrip kunnen opbrengen voor groepen die het in hun ogen (wel/nóg) beter gaan krijgen.

a.s.r. staat bekend als een bedrijf dat maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen serieus neemt en ook uitvoert. De Ondernemingsraad is erop beducht dat dit imago geschaad kan worden door toekenning van hogere Raad van Bestuur-salarissen. Door samenvoeging van ASR Nederland N.V. en Aegon Nederland N.V. ontstaat een groter bedrijf met zwaardere verantwoordelijkheden. Dat maakt het mogelijk acceptabeler voor stakeholders dat de salarissen fors stijgen. Maar helemaal gerust is de Ondernemingsraad daar niet op.

Met u is gesproken over de wijze van communiceren op het moment dat het beloningsbeleid openbaar wordt richting alle stakeholders. De Ondernemingsraad heeft aangegeven dat alleen het goed uitleggen van de voorgenomen wijzigingen, volgens hem niet voldoende is. Goede communicatie begint met herkennen en erkennen van het sentiment in de maatschappij, onder klanten én onder medewerkers. U heeft de Ondernemingsraad toegezegd hem vóór publicatie inzicht te geven in de communicatie.

Alles overwegende en met inbegrip van het bovenstaande adviseert de Ondernemingsraad u het voorstel voor het beloningsbeleid zoals opgenomen in de adviesaanvraag, voor te leggen aan de aandeelhouders.