

Curriculum vitae



Ingrid
de Swart



Ingrid de Swart

Geboortejaar

1969

Huidige functie

Lid Raad van Bestuur ASR Nederland N.V. (a.s.r.)

Nationaliteit

Nederlandse

Aandelen ASR Nederland N.V.

4.539

Opleiding

Ingrid de Swart heeft Nederlandse taal- en letterkunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit van Utrecht. In 1998 haalde zij een Master Practitioners Neurolinguïstisch Programmeren (Katholieke Universiteit Nijmegen). Bij CEDEP in Fontainebleau volgde zij het Young Executive Programme en het General Management Programme. Naast diverse andere leiderschaps- en managementtrainingen en intervisies volgde zij in 2014 het Advanced Management Programme aan de Wharton University in Pennsylvania.

Eerdere functies

Ingrid de Swart startte in 1993 als beleidsmedewerker communicatie bij Stichting bureau afval overleg orgaan in Utrecht en daarna als adviseur communicatie bij communicatiebureau Chapeau. Van 1999 tot 2017 werkte zij bij Delta Lloyd in verschillende management- en directiefuncties. Van 2009 tot 2013 was zij CEO ABN AMRO Verzekeringen en van 2014 tot 2017 lid van de Raad van Bestuur van Delta Lloyd. Van 2017 tot 2019 maakte Ingrid de Swart deel uit van de statutaire directie van Aegon Nederland als voorzitter Particulier.

Andere functies

Ingrid de Swart is bestuurslid bij Vereniging Thuiswinkel.org en lid van de Raad van Commissarissen van Thuiswinkel B.V. Daarnaast is zij lid van de Raad van Commissarissen van HumanTouch Holding B.V.

Reden tot voordracht voor herbenoeming

Ingrid de Swart is op 1 december 2019 voor het eerst benoemd tot lid van de Raad van Bestuur. Zij kent een langdurige loopbaan binnen de sector en heeft in haar verschillende functies veel ervaring opgebouwd in het leiden van operationele en commerciële activiteiten van een verzekeraar. Ze heeft een duidelijke visie ontwikkeld op klantbelang en (verdere) digitalisering in het belang van de klant en heeft aangetoond de strategie en organisatie uit te kunnen bouwen en aan te kunnen passen, zowel reagerend als anticiperend op veranderingen in de markt en veranderende klantbehoeften.

Ingrid de Swart is als COO/CTO van a.s.r. verantwoordelijk voor alle bedrijfsonderdelen alsmede IT&C, Klantbeleving & Digitaal en Distributie en Services. Zij heeft de afgelopen jaren een grote rol gespeeld in de verdere uitbouw en groei van de verzekeringsactiviteiten, de groei en hervorming van het segment Distributie & Services en de verdere ontwikkeling van Klantbeleving en Digitaal. Ingrid de Swart is tevens zeer ervaren met risk governance en de rol van de sleutelfuncties Risk Management, Actuarial, Compliance en Audit daarin. Ook speelt Ingrid de Swart een belangrijke rol in het aanstaande integratieproces met Aegon Nederland.

De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat Ingrid de Swart succesvol zal blijven in de verdere ontwikkeling en uitrol van de missie en strategie van a.s.r. De Raad van Commissarissen waardeert de verbindende, effectieve en natuurlijke bestuursstijl van Ingrid de Swart en haar complementaire kwaliteiten ten opzichte van de andere bestuursleden.

Haar operationele en commerciële ervaring is bijzonder waardevol voor a.s.r., evenals haar initiatieven op het gebied van klantbelang en digitalisering en haar inbreng in de uitrol van de integratie met Aegon Nederland.

Ingrid de Swart heeft een sterk netwerk binnen de sector en is zeer bekwaam in het leggen van verbinding en het realiseren van effectieve participatie van alle betrokken partijen. Ook hecht de Raad van Commissarissen veel belang aan haar diepgaande kennisniveau op het gebied van de ontwikkelingen in de verzekeringsmarkt (klanten, distributie, concurrenten, ketenpartners), van de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving op dat vlak en van operationeel risico (en crisis-) management.

De Raad van Commissarissen is dan ook verheugd dat Ingrid de Swart bereid is om haar huidige benoemingstermijn te verlengen tot en met de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van a.s.r. in 2027.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Ingrid de Swart als lid van de Raad van Bestuur van a.s.r.:

- Conform het huidige beloningsbeleid ontvangt Ingrid de Swart een vaste beloning (het bruto jaarsalaris 2022 bedroeg € 777.000). De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn bedraagt 3 maanden voor Ingrid de Swart en 6 maanden voor a.s.r. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het huidige beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris. In het voorstel tot wijziging van het beloningsbeleid (agendapunt 3) wordt deze afspraak per 1 juli 2023 vervangen door een vaste beloning in aandelen.