

# Curriculum vitae

---

Ingrid de Swart



## Ingrid de Swart

### Geboortejaar

1969

### Huidige functie

Lid Raad van Bestuur ASR Nederland N.V. (a.s.r.)

### Nationaliteit

Nederlandse

### Aandelen ASR Nederland N.V.

11.134

### Opleiding

Ingrid de Swart heeft Nederlandse taal- en letterkunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit van Utrecht. In 1998 haalde zij een Master Practitioner Neurolingüistisch Programmeren aan de Katholieke Universiteit Nijmegen. Bij CEDEP in Fontainebleau volgde zij het Young Executive Programme en het General Management Programme. Naast diverse andere leiderschaps- en management-trainingen en intervisies volgde zij in 2014 het Advanced Management Programme aan de Wharton University in Pennsylvania en in 2025 nam zij deel aan het programma Key Concepts to Lead AI Transformation door INSEAD.

### Eerdere functies

Vanaf 1 december 2019 is Ingrid de Swart lid van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V., waar zij de functie van COO/CTO vervult. Zij is medeverantwoordelijk voor de richting en uitvoering van de strategie van a.s.r. Zij is statutair verantwoordelijk voor de Non-life en Life bedrijfs-onderdelen alsmede Hypotheken, IT&C, Klantbeleving & Digitaal en Distributie en Services. Van 2017 tot 2019 maakte zij deel uit van de statutaire directie van Aegon Nederland en van 2014 tot 2017 was zij lid van de Raad van Bestuur van Delta Lloyd, nadat zij van 2009 tot 2013 CEO was van ABN AMRO Verzekeringen. Tussen 1999 en 2017 bekleedde zij verschillende management- en directiefuncties bij Delta Lloyd.

### Nevenfuncties

Ingrid de Swart is lid van de Raad van Commissarissen van Salta Group B.V. en lid van de Raad van Advies van Stichting Topvrouw van het jaar.

### Reden tot voordracht voor herbenoeming

In de afgelopen jaren heeft Ingrid de Swart substantieel bijgedragen aan de verdere groei van de verzekerings-activiteiten, evenals aan de versterking en hervorming van het segment Distributie en Services en de ontwikkeling van Klantbeleving & Digitaal. Daarnaast is Ingrid de Swart zeer ervaren met risk governance en de rol van de sleutel-functies Risk Management, Actuarieel, Compliance en Audit daarin.

Ingrid de Swart beschikt over een groot analytisch vermogen en een sterke hands-on mentaliteit. Zij heeft een verbindende persoonlijkheid en gaat discussies niet uit de weg. Kenmerkend voor Ingrid de Swart is dat zij vertrouwen geeft binnen duidelijke kaders. De Raad van Commissarissen ziet in Ingrid de Swart dan ook de juiste persoon om a.s.r. verder te ontwikkelen.

Ingrid de Swart heeft een sterk netwerk binnen de sector. Tevens beschikt zij over veel kennis van digitalisering en innovatie en heeft zij grote transformaties en verandertrajecten geleid. De Raad van Commissarissen is dan ook verheugd dat zij deze expertise en ervaring kan inzetten voor a.s.r. Daarnaast is de Raad van Commissarissen onder de indruk van haar aansturing van de integratie van Aegon Nederland.

De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat Ingrid de Swart haar ervaring zal inzetten om de continuïteit van de strategie van a.s.r. te waarborgen en om een toekomstgerichte duurzame visie neer te zetten. De Raad van Commissarissen is van mening dat Ingrid de Swart binnen a.s.r. stabiliteit en continuïteit zal waarborgen en tegelijkertijd vernieuwing en inspiratie zal brengen. De Raad van Commissarissen is zeer verheugd om Ingrid de Swart voor te dragen voor herbenoeming als lid van de Raad van Bestuur en te benoemen als CEO en voorzitter van a.s.r.

## Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Ingrid de Swart als lid van de Raad van Bestuur en CEO van a.s.r.:

- Conform het beloningsbeleid van a.s.r. zal Ingrid de Swart een vaste beloning ontvangen. Het bruto jaarsalaris bedraagt € 1.675.839 per 21 mei 2026. De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Daarnaast ontvangen de leden van de Raad van Bestuur een vaste beloning in aandelen ter hoogte van 20% van hun vaste beloning in contanten.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn bedraagt 3 maanden voor Ingrid de Swart en 6 maanden voor a.s.r. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.