

# Curriculum vitae



Ewout  
Hollegien



# Ewout Hollegien

## Geboortejaar

1985

## Laatste functie

Directeur a.s.r. Inkomen

## Nationaliteit

Nederlands

## Aandelen ASR Nederland N.V.

Geen

## Opleiding

Ewout Hollegien heeft na de opleiding Financial Services Management, de Master Science in Business Studies behaald aan de Universiteit van Amsterdam en de Executive Master Finance & Control aan de Vrije Universiteit van Amsterdam.

## Vorige functies

Ewout Hollegien is in 2007 gestart als management trainee bij Fortis Verzekeringen Nederland (rechtsvoorganger van a.s.r.). Hij is sindsdien werkzaam geweest in diverse functies binnen a.s.r. Ewout Hollegien heeft onder andere de functie van risk manager, senior controller bij a.s.r. Vermogensbeheer, Balance Sheet manager en Manager Business Development vervuld. Laatstelijk was hij Directeur Inkomen bij a.s.r.

## Andere functies

Ewout Hollegien heeft op dit moment geen nevenfuncties.

## Reden tot voordracht

Ewout Hollegien heeft ruim 14 jaar ervaring in de verzekeringsbranche. Hij heeft zowel kennis en ervaring opgedaan binnen de verschillende onderdelen van de financiële kolom als binnen de bedrijfsonderdelen. Daarnaast heeft hij in 2016 als onderdeel van het IPO-team de nodige ervaring opgedaan met de financiële markten en was hij tussen 2016 en 2019 verantwoordelijk voor de overnames van a.s.r.

Ewout Hollegien heeft een zeer goed kennisniveau van verzekeringsproducten en -diensten en de ontwikkelingen in de markt. In zijn loopbaan heeft Ewout Hollegien laten zien dat hij zich een nieuw domein snel eigen kan maken, hierop een heldere visie kan ontwikkelen en deze vervolgens uitdraagt en de organisatie in beweging weet te krijgen.

Ewout Hollegien staat voor zorgvuldige besluitvorming en houdt daarbij rekening met de belangen van de verschillende stakeholders. Ewout Hollegien streeft naar consensus, weegt belangen zorgvuldig af, maar realiseert zich ook dat het belangrijk is om tijdig beslissingen te nemen en schroomt niet om dit te doen. Ewout Hollegien is een verbinder en gaat de dialoog aan. Zijn communicatie is open en transparant. Hij is inhoudelijk sterk en kan waar nodig ook tegenwicht bieden. Kenmerkend voor zijn managementstijl is het stellen van kritische vragen om complexe zaken te doorgronden en de achtergrond daarvan te begrijpen. Hij respecteert hierbij de verantwoordelijkheden van de verschillende disciplines.

De Raad van Commissarissen van a.s.r. is ervan overtuigd dat Ewout Hollegien beschikt over de competenties en kwaliteiten om in de functie van CFO leiding te geven aan de financiële kolom en samen met de andere leden van de Raad van Bestuur een belangrijke bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van a.s.r. als een solide maatschappelijk betrokken en duurzame verzekeraar.

## Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Ewout Hollegien als lid en CFO van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V.:

- Conform het beloningsbeleid van a.s.r. zal Ewout Hollegien een vaste beloning ontvangen. Het bruto jaarsalaris bedraagt € 650.000. De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn voor Ewout Hollegien bedraagt 3 maanden en voor a.s.r. bedraagt deze 6 maanden. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris. Dit belang moet binnen een periode van maximaal 7 jaar worden bereikt.