

Curriculum vitae

—

Jos
Baeten



Jos Baeten

Geboortejaar

1958

Huidige functie

Voorzitter en lid Raad van Bestuur ASR Nederland N.V. (a.s.r.)

Nationaliteit

Nederlandse

Aandelen ASR Nederland N.V.

8.827

Opleiding

Jos Baeten heeft Rechten gestudeerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Naast diverse leiderschaps- en managementtrainingen volgde hij in 2002 het Advanced Management Programme aan de Wharton University in Pennsylvania.

Eerdere functies

Jos Baeten startte zijn loopbaan in 1980 bij Stad Rotterdam Verzekeringen, een van de pijlers waarop a.s.r. is gebouwd. In 1997 werd hij benoemd tot lid van de Raad van Bestuur van Stad Rotterdam Verzekeringen N.V. en in 1999 tot CEO. Daarna trad hij toe tot de Hoofddirectie van Fortis ASR Verzekeringsgroep. Sinds juni 2003 was hij voorzitter van de directie van De Amersfoortse Verzekeringen. In 2005 is hij benoemd tot voorzitter van de Hoofddirectie van Fortis ASR Verzekeringsgroep.

Andere functies

Jos Baeten is bestuurslid bij het Verbond van Verzekeraars, lid van de Raad van Commissarissen van de Efteling B.V. en lid van de Raad van Advies van het Nyenrode Executive Insurance Programma. Daarnaast is hij lid van het algemeen bestuur van VNO-NCW en bestuurslid van de Stichting Grote Ogen.

Reden tot voordracht voor herbenoeming

Jos Baeten is op 26 januari 2009 voor het eerst benoemd tot lid en voorzitter van de Raad van Bestuur en tevens CEO van a.s.r. Hij was verantwoordelijk voor het uitbouwen van de verzekeringsactiviteiten, het stabiliseren van a.s.r. na de ontvlechting van Fortis en het voorbereiden van de onderneming op de privatisering van a.s.r. Jos Baeten speelde een sleutelrol in de succesvolle beursgang van a.s.r. in 2016, de verdere professionalisering van a.s.r., in meerdere overnames alsook in de verduurzaming en het maatschappelijk verantwoorde karakter van a.s.r.

Op 27 oktober 2022 is aangekondigd dat Aegon N.V. en a.s.r. de Nederlandse bedrijfsonderdelen van Aegon wensen te combineren met a.s.r. In dat kader is overeengekomen dat de termijn van Jos Baeten zal worden verlengd in verband met het integratieproces.

De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat Jos Baeten de juiste persoon is om het integratieproces te leiden. De verbindende, resultaatgerichte en open bestuursstijl van Jos Baeten en zijn medebestuurders Ingrid de Swart en Ewout Hollegien, is zeer waardevol zowel voor het integratieproces als voor de verdere ontwikkeling en uitrol van de missie en strategie van a.s.r.

In zijn langdurige loopbaan heeft Jos Baeten aangetoond de strategie en organisatie aan te kunnen passen, zowel reagerend als anticiperend op veranderingen in de markt en veranderende klantbehoeften. Mede vanuit die vaardigheid heeft hij een scherp oog en goed gevoel ontwikkeld voor het, met inachtneming van alle belangen, tijdig informeren van en relaties onderhouden met interne en externe stakeholders. Ook heeft Jos Baeten een diepgaand kennisniveau op het gebied van de ontwikkelingen in de verzekeringsmarkt, van de verzekeringstechnische en financiële aspecten van alle verzekeringsproducten, van de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving op dat vlak en van financieel en operationeel risicomanagement.

De Raad van Commissarissen is dan ook zeer verheugd dat Jos Baeten bereid is om zijn huidige benoemingstermijn te verlengen tot en met de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van a.s.r. in 2026.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Jos Baeten als lid en voorzitter van de Raad van Bestuur van a.s.r.:

- Conform het huidige beloningsbeleid ontvangt Jos Baeten een vaste beloning (het bruto jaarsalaris 2021 bedroeg € 861.000). De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn bedraagt 3 maanden voor Jos Baeten en 6 maanden voor a.s.r. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris.