

## PERSBERICHT

# Nieuwe intensieve aanpak om mensen na kanker sneller weer aan het werk te helpen

Utrecht, 28 november 2017 - Een brede alliantie van partijen slaat de handen ineen om werknemers die kanker hebben (gehad) te ondersteunen bij een snellere, succesvolle terugkeer naar werk. 140 mensen met kanker worden de komende 2 jaar met een nieuw ontwikkelde intensieve re-integratieaanpak begeleid. Het doel daarbij is om zoveel mogelijk werknemers duurzaam te re-integreren naar werk. Op basis van wetenschappelijk onderzoek wordt bepaald of de re-integratiemethode is geslaagd.

Jaarlijks krijgen circa 40.000 werknemers de diagnose kanker. Hoewel zij in de beginfase uiteraard andere zaken aan het hoofd hebben dan werk, willen zij doorgaans na de behandeling graag weer aan het werk. Re-integratie van werknemers met kanker verloopt echter vaak moeizaam. Zij hebben te kampen met vermoeidheid, minder concentratie en geheugenproblemen. Uiteindelijk verliest een kwart van hen zijn werk.

### Nieuwe aanpak

Verzekeraar a.s.r. met haar merk De Amersfoortse (de opdrachtgever), arbodienst ArboNed en re-integratiebureau Re-turn (de uitvoerders), ABN AMRO Social Impact Fund en Start Foundation (de investeerders) hebben nu de handen ineengeslagen om dit probleem aan te pakken. Dit heeft geleid tot een nieuwe aanpak om werknemers die herstellende zijn of hersteld zijn van kanker succesvol terug te begeleiden naar het arbeidsproces en uitval te verminderen.

### Hoe werkt het?

140 deelnemers krijgen de komende 2 jaar een intensieve begeleiding aangeboden, uitgevoerd door ArboNed en Re-turn. Uitgangspunt voor de nieuwe aanpak is blijven bewegen, zowel op fysiek, mentaal als werkvlak. Dit varieert van het doen van bewegingsoefeningen tot het definiëren van doelstellingen en het leren omgaan met beperkingen. De deelnemers krijgen ondersteuning van coaches die hen met een intensief programma begeleiden. Ook de werkgever is intensief betrokken. Zo wordt hij begeleid bij het voeren van de dialoog met de werknemer.

### Health Impact Bond

Voor de nieuwe aanpak is door ABN AMRO een innovatieve financiering ontwikkeld: een Health Impact Bond. De investeerders stellen de benodigde financiering van de re-integratieaanpak beschikbaar en dragen het financiële risico. Ze krijgen pas uitbetaald door de opdrachtgever als de beoogde resultaten zijn gerealiseerd. Onafhankelijke beoordelaars bepalen in hoeverre de beoogde doelstellingen bereikt worden. De opdrachtgever betaalt de investeerders vervolgens uit op basis van de door hem gerealiseerde besparingen op verzuimverzekeringen. De investeerders beogen daarmee zowel een sociaal als een financieel rendement te realiseren.

Ragna van Hummel, oprichter en directeur van Re-turn: 'Ik ben ervan overtuigd dat we met deze nieuwe aanpak, waarbij snelheid, bewegen en structuur centraal staan, werknemers sneller weer aan het werk helpen. Als ervaringsdeskundige weet ik hoe belangrijk het is om na de behandeling weer aan het werk te kunnen. Samen met de andere deelnemende partijen gaan we de kwaliteit van leven van werknemers die herstellen van kanker verhogen.'

Frank Romijn, directeur Inkomensverzekeringen bij a.s.r./De Amersfoortse: 'Het is mooi dat we ons met deze diverse groep belanghebbenden op een vernieuwende manier kunnen inzetten voor de re-integratie van werknemers met kanker. We willen niet dat deze mensen na de behandeling aan de

zijlijn komen te staan, maar dat ze duurzaam inzetbaar zijn en weer normaal kunnen meedraaien in de maatschappij.'

TNO en Tilburg University onderzoeken tot medio 2020 de effecten van de nieuwe re-integratiemethode. ZonMw financiert het grootste deel van het onderzoek. Met het totale project is een bedrag van € 1 miljoen gemoeid.

#####

**Noot voor de redactie, niet voor publicatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Daan Wentholt, woordvoerder a.s.r., tel. 06 5335 4156, e-mail: [daan.wentholt@asr.nl](mailto:daan.wentholt@asr.nl)

**Over De Amersfoortse**

De Amersfoortse is er voor heel ondernemend Nederland. Zowel voor ondernemers mét, als ondernemers zónder personeel. De Amersfoortse helpt ondernemers en hun personeel doorgaan. Door het bieden van de juiste oplossingen voor arbeidsongeschiktheid, verzuim en zorg. En door het waarborgen van de werkcontinuïteit door middel van preventie. Wanneer er toch sprake is van verminderde inzetbaarheid of arbeidsongeschiktheid, biedt De Amersfoortse zorg en ondersteuning en helpt succesvol te re-integreren. Op maat. Dit alles doen we samen met verzekeringsadviseurs. De Amersfoortse is een merk van a.s.r.

**Over ArboNed**

ArboNed maakt werkend Nederland vitaler, zodat meer mensen aan het werk zijn en blijven. Zo leveren we een bijdrage aan het welzijn van mensen en de welvaart van de maatschappij. Dagelijks staan we klaar voor 61.500 MKB'ers en ruim 600.000 medewerkers. Onze professionals en experts verlagen verzuim, minimaliseren arbeidsrisico's in organisaties, bevorderen de gezondheid en verhogen de motivatie van mensen. Zie [www.arboned.nl](http://www.arboned.nl) voor meer informatie.

**Over Re-turn**

Re-turn is volledig gespecialiseerd in het begeleiden van mensen met kanker bij verzuim en re-integratie. Onder leiding van ervaringsdeskundige Ragna van Hummel ontwikkelde Re-turn zich tot een professionele en landelijk actieve organisatie die werknemers met kanker én hun werkgevers ondersteunt bij kanker op de werkvloer. Kijk voor meer informatie op [www.re-turn.nl](http://www.re-turn.nl).

**Over ABN AMRO**

ABN AMRO is een Nederlandse bank voor particuliere, zakelijke en private banking klanten. We zijn een relatiegedreven, deskundige en digitaal innovatieve bank die actief is in Noordwest-Europa en expertise biedt in geselecteerde sectoren wereldwijd. Onze 'purpose' is: Creating space for dreams and ambitions. Driven by passion, guided by expertise. ABN AMRO heeft haar hoofdkantoor in Amsterdam, is gevestigd in 20 landen en heeft wereldwijd ongeveer 20.000 medewerkers. Ga voor meer informatie naar [www.abnamro.com](http://www.abnamro.com). Meer info over wat ABN AMRO doet met social impact bonds is [hier](#) te vinden.

**Over Start Foundation**

Start Foundation is een onafhankelijk maatschappelijk investeerder die werk wil creëren voor mensen die om verschillende redenen onvoldoende in staat zijn om zelfstandig een baan te vinden. Dat gebeurt door drempels weg te nemen, en te investeren in (eigen) initiatieven en bedrijven die dat mogelijk maken. Het bestuur van Start Foundation bestaat uit: Han Noten (burgemeester van Dalfsen, oud-fractievoorzitter PvdA Eerste Kamer), Annemarie van Gaal (zakenvrouw en bekend van tv, o.a. Een dubbeltje op zijn kant), Femke Halsema (auteur, programmamaakster en voormalig fractievoorzitter GroenLinks) en Alex Mulder (oprichter USG People). Meer informatie is te vinden op [www.startfoundation.nl](http://www.startfoundation.nl).