

Curriculum vitae



Ingrid de
Graaf-de Swart



Ingrid de Graaf-de Swart

Geboortejaar

1969

Laatste functie

Voorzitter Particulier Management Board Aegon Nederland

Nationaliteit

Nederlandse

Aandelen ASR Nederland N.V.

Geen

Opleiding

Ingrid de Graaf-de Swart heeft Nederlandse taal- en letterkunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit van Utrecht. In 1998 haalde zij een Master Practitioners Neurolinguïstisch Programmeren (Katholieke Universiteit Nijmegen). Bij CEDEP in Fontainebleau volgde Ingrid het Young Executive Programme en het General Management Programme. Naast diverse andere leiderschaps- en managementtrainingen en intervisies volgde zij in 2014 het Advanced Management Programme aan de Wharton University in Pennsylvania.

Vorige functies

Ingrid de Graaf-de Swart is afkomstig van Aegon Nederland, waar zij als voorzitter particulier sinds 2017 deel uitmaakte van de statutaire directie. Daarvoor was zij van 2001 tot 2017 werkzaam bij Delta Lloyd in verschillende management- en directiefuncties. Van 2009 tot 2013 was zij CEO ABN AMRO verzekeringen en daarna voorzitter van de commerciële divisie van Delta Lloyd (directe/indirecte marketing en distributie). Van 2014 tot 2017 was Ingrid de Graaf-de Swart lid van de Raad van Bestuur van Delta Lloyd.

Andere functies

Ingrid heeft op dit moment geen nevenfuncties.

Reden tot voordracht

Ingrid de Graaf-de Swart is werkzaam geweest in diverse functies binnen de verzekeringsbranche, waardoor zij een goed kennisniveau heeft van de producten en diensten en de ontwikkelingen in de markt. Zij heeft aangetoond hierop te kunnen anticiperen en ziet het als haar missie om verstandige besluiten te nemen in het belang van de klant. Ze beschikt over veel kennis van digitalisering en innovatie en heeft grote transformaties en verandertrajecten geleid. Verder heeft Ingrid een groot analytisch vermogen gecombineerd met een sterke hands-on mentaliteit en schroomt zij niet om de discussie aan te gaan.

Ingrid staat erom bekend dat zij vertrouwen geeft aan medewerkers binnen duidelijke kaders. Zij geeft vrijheid in uitvoering en richt zich op de realisatie van (afgesproken) beoogde resultaten. Daarnaast is zij goed in staat om de verbinding te maken met diverse stakeholders.

De RvC is ervan overtuigd dat Ingrid de Graaf-de Swart de goede kandidaat is voor a.s.r. met de opgave die er ligt voor a.s.r. in een markt met veranderende klantbehoeften.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Ingrid de Graaf-de Swart als lid van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V.:

- Tijdens de Algemene Vergadering van 22 mei 2019 is het beloningsbeleid per 1 januari 2020 vastgesteld. Conform dit beloningsbeleid zal Ingrid de Graaf-de Swart een vaste beloning ontvangen. Het bruto jaarsalaris bedraagt € 650.000. De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de RvB voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de RvB in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de RvB heeft de RvC de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De RvC zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn voor Ingrid de Graaf-de Swart bedraagt 3 maanden en voor a.s.r. bedraagt deze 6 maanden. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris. Dit belang moet binnen een periode van maximaal 7 jaar worden bereikt.