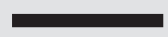


Curriculum vitae



Annemiek
van Melick



Annemiek van Melick

Geboortejaar

1976

Laatste functie

Lid Raad van Bestuur en CFO van de Volksbank

Nationaliteit

Nederlandse

Aandelen ASR Nederland N.V.

Geen

Opleiding

Annemiek van Melick studeerde rechten aan de Universiteit Utrecht en financial management aan de Nyenrode Business Universiteit.

Vorige functies

Annemiek van Melick is afkomstig van de Volksbank waar zij van 2014 tot september 2019 lid van de Raad van Bestuur en CFO was. Daarvoor was zij van 2012 tot 2014 Chief Financial & Risk Officer van SNS Retail Bank, een business unit van SNS REAAL, en van 2008 tot 2012 Director Corporate Strategy en M&A bij SNS REAAL. Annemiek van Melick begon haar loopbaan in 2001 in Londen bij Goldman Sachs als adviseur op het gebied van kapitaalmarkt transacties, later werd zij adviseur fusies en overnames bij Lehman Brothers.

Andere functies

Annemiek is lid van de Raad van Commissarissen bij Royal Swinkels Family Brewers.

Reden tot voordracht

Annemiek van Melick heeft meer dan 18 jaar ervaring in de financiële sector in uiteenlopende functies, waarvan de laatste vijf jaren als CFO van een Nederlandse bank. Daardoor beschikt ze over uitgebreide kennis van de financiële sector, financiële markten en verschillende distributiemodellen. Zij heeft daarnaast ervaring met aanpalende gebieden zoals bancaire producten (hypotheke, bancaire vermogensopbouw producten) en vastgoed.

Annemiek is gewend om vanuit haar eerdere functies zowel met een externe blik als een interne blik naar de strategie en financiële positie van verzekeraars te kijken en heeft aangetoond op effectieve wijze leiding te kunnen geven aan de financiële kolom en belangrijke verbeteringen in het proces door te kunnen voeren. Annemiek heeft ervaring met het leiden van zowel strategische als financiële projecten

op het gebied van onder andere distributiemodellen, kostenbesparingsprogramma's, merkportfolio, en fusies en overnames van bedrijfsonderdelen. Ze heeft een open en constructieve houding en werkt volgens de principes van pro-actieve signalering, transparantie en toegankelijke verstrekking van informatie.

Annemiek van Melick is gewend zich snel complexe zaken eigen te maken. Door haar communicatieve vaardigheden kan zij complexe zaken voor verschillende stakeholder groepen helder verwoorden. In het besluitvormingsproces brengt zij haar analytisch vermogen, haar inlevingsvermogen in de verschillende stakeholders (klanten, medewerkers, aandeelhouders, maatschappij) en communicatieve vaardigheden in. Hierbij is zij goed in staat de belangen van alle stakeholders af te wegen. Zij wil 'het waarom' van bepaalde keuzes begrijpen en gaat het gesprek aan daar waar nodig. Zij durft daarbij een afwijkend standpunt in te nemen.

De Raad van Commissarissen van a.s.r. is ervan overtuigd dat Annemiek van Melick de juiste kandidaat is voor a.s.r. om als lid van de Raad van Bestuur en CFO een belangrijke bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van a.s.r. als maatschappelijk verantwoorde onderneming voor alle stakeholders.

Hoofdpunten van het contract

Hieronder volgt een weergave van de belangrijkste voorwaarden van de overeenkomst van opdracht van Annemiek van Melick als lid en CFO van de Raad van Bestuur van ASR Nederland N.V.:

- Tijdens de Algemene Vergadering van 22 mei 2019 is het beloningsbeleid per 1 januari 2020 vastgesteld. Conform dit beloningsbeleid zal Annemiek van Melick een vaste beloning ontvangen. Het bruto jaarsalaris bedraagt € 650.000. De cao van a.s.r. is van toepassing op de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de loonindexering. Daarnaast doorlopen de leden van de Raad van Bestuur in principe op dezelfde wijze als de medewerkers de salarisschalen. Voor de medewerkers betreft dit een jaarlijkse groei van 3% (mits hiervoor ruimte is in de schaal). Voor de leden van de Raad van Bestuur heeft de Raad van Commissarissen de mogelijkheid dit groeipad bij uitzonderlijke omstandigheden licht naar boven of naar beneden bij te stellen (een groei van 0% tot 6%). De Raad van Commissarissen zal hierover verantwoording afleggen in het jaarlijkse remuneratierapport.
- Een pensioenregeling is onderdeel van de overige (secundaire) voorwaarden.
- De opzegtermijn voor Annemiek van Melick bedraagt 3 maanden en voor a.s.r. bedraagt deze 6 maanden. De ontslagvergoeding bedraagt een bruto jaarsalaris.
- Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aanvullend op het beloningsbeleid met de leden van de Raad van Bestuur een bindende afspraak gemaakt dat zij zich committeren tot het opbouwen van een aandelenbezit ter waarde van 75% voor de CEO en 50% voor de overige leden van het laatst geldende bruto jaarsalaris. Dit belang moet binnen een periode van maximaal 7 jaar worden bereikt.